

Feuille de travail du cadre de référence de l'action du mouvement social :

Mise à l'échelle d'un projet de changement – Évaluation des attributs « CORRECT »

Ce tableau décrit les attributs « CORRECT » pour la mise à l'échelle. L'acronyme correspond à « Credible, Observable, Relevant, Relative advantage, Easy to use and understand, Compatible and Testable » en anglais, soit crédible, observable, pertinent, avantage relatif, élémentaire à utiliser et à comprendre, compatible et testable. Le modèle CORRECT est solidement étayé par des données probantes pour permettre une mise à l'échelle efficace. Nous fournissons également des questions d'orientation et des suggestions de stratégies pour renforcer chaque attribut.

Attributs « CORRECT » pour la mise à l'échelle	Définition des caractéristiques	Questions d'orientation	Stratégies suggérées pour renforcer l'attribut
Crédible	Le projet de changement est fondé sur des données probantes ou éclairé par des données probantes.	<p>Les résultats des essais pilotes du projet de changement ont-ils été documentés?</p> <p>Quelle est la solidité des données probantes? Des données probantes supplémentaires sont-elles nécessaires?</p> <p>Le projet de changement a-t-il fait l'objet d'essais dans un milieu similaire au vôtre?</p>	<p>Documentez les résultats des essais pilotes et communiquez-les aux intervenants.</p> <p>Examinez et analysez les données probantes supplémentaires, au besoin.</p> <p>Effectuez d'autres essais du projet de changement dans des milieux similaires afin de déterminer l'applicabilité au contexte local.</p>

<u>Observable</u>	Les futurs utilisateurs peuvent voir les résultats du projet pilote de changement.	Dans quelle mesure les résultats de votre projet de changement sont-ils observables?	Communiquez les résultats de votre projet de changement aux intervenants.
<u>Pertinent</u>	Le projet de changement porte sur un problème persistant ou un domaine prioritaire.	Le projet de changement traite-t-il d'un problème persistant ou d'un domaine prioritaire?	Expliquez clairement aux intervenants, y compris les décideurs, comment le projet de changement peut traiter d'un domaine prioritaire.
<u>Avantage relatif</u>	Les avantages du projet de changement en justifient les coûts de mise en œuvre et de mise à l'échelle.	Le projet de changement offre-t-il des avantages par rapport aux pratiques existantes? Est-il rentable?	Communiquez les avantages du projet de changement. Établissez les coûts et la rentabilité du projet de changement.
<u>Élémentaire à utiliser et à comprendre</u>	Le projet de changement est facile à utiliser et à comprendre, et n'est ni complexe ni compliqué.	Quelle est la différence entre le projet de changement et la pratique actuelle? Quels soutiens techniques ou autres ressources sont nécessaires pour appuyer la mise à l'échelle du projet de changement? Sont-ils importants? Le projet de changement a-t-il le potentiel de créer un conflit s'il est mis à l'échelle?	Simplifiez et rationalisez autant que possible la mise à l'échelle du projet de changement, sans en perdre les composantes essentielles. Anticipez et réduisez au minimum les conflits potentiels qui pourraient résulter de la mise à l'échelle. Recensez les ressources disponibles à l'appui de la mise à l'échelle.

<p><u>Compatible</u></p>	<p>Il s'agit de la mesure dans laquelle le projet de changement s'inscrit dans les valeurs, les normes et les pratiques établies</p>	<p>Le projet de changement est-il compatible avec les valeurs et les pratiques organisationnelles actuelles?</p> <p>Prévoit-on des difficultés à maintenir le projet de changement lorsqu'il est mis à l'échelle?</p> <p>Des changements dans la logistique seront-ils nécessaires pour mettre le projet de changement à l'échelle?</p> <p>Quels éléments du projet de changement devront être adaptés au contexte local?</p>	<p>Soulignez la compatibilité du projet de changement avec d'autres milieux.</p> <p>Créez et utilisez des indicateurs pour mesurer l'impact du projet de changement une fois mis à l'échelle.</p> <p>Déterminez les adaptations qui seront nécessaires pour maintenir l'intégrité du projet de changement.</p> <p>Déterminez des moyens de réduire au minimum le nombre d'adaptations nécessaires lorsque le projet est mis à l'échelle.</p>
<p><u>Testable</u></p>	<p>Il s'agit de la capacité des intervenants de voir la mise à l'échelle progressive et d'être en mesure de la modifier au besoin.</p>	<p>La mise à l'échelle du projet de changement peut-elle faire l'objet d'essais par étapes ou progressifs avant son adoption complète?</p>	<p>Élargissez progressivement la mise à l'échelle du projet de changement.</p>

SOURCES : Adapté de l'Organisation mondiale de la Santé (2010).
https://www.who.int/immunization/hpv/deliver/nine_steps_for_developing_a_scalingup_strategy_who_2010.pdf

Mise à jour en mars 2022

