

Feuille de travail du cadre de référence de l'action du mouvement social:

Démarrer avec l'action individuelle et collective –

Liste de vérification à l'intention des agents de changement

Une action individuelle et collective mobilisée est essentielle au mouvement social. Sans elle, il n'y a pas de mouvement social. Il est donc essentiel que les agents de changement aient le savoir-faire nécessaire pour commencer à mobiliser l'action individuelle et collective. Nous énumérons cinq composantes clés pour lancer une action individuelle et collective mobilisée, avec des exemples de stratégies à appliquer.

Cinq composantes clés



1. Appliquez une pression populaire et citoyenne en faveur du changement

- Organisez une table ronde sur invitation ouverte à toute personne qui soutient l'intérêt commun (ou le changement vivement souhaité) pour commencer à générer des idées et à susciter le soutien et l'engagement.
- Définissez l'objectif commun du groupe par consensus. Une fois cet objectif déterminé, faites passer le mot à d'autres afin d'élargir la base de soutien.
- Engagez-vous à prendre des mesures, même petites, rapidement pour créer l'élan. Soyez stratégique quant au moment où vous devez agir, car cela peut servir de catalyseur du changement et inciter à une réponse rapide.
- Acceptez et valorisez les pairs champions au point d'intervention en tant que leaders officiels pour établir et maintenir le leadership dans le mouvement social.



2. Favorisez une attitude « Je peux/nous pouvons faire une différence! »

- Reconnaissez le fait que la faculté d'agir – une attitude « Je peux/nous pouvons faire une différence! » – est au cœur de tous les mouvements sociaux.

-
- Engagez-vous à trouver des occasions de prise de décisions et d'action communes – la faculté d'agir exige des individus ou des groupes qu'ils fassent preuve d'autonomie, de pouvoir et de courage.
 - Célébrez la réalisation de petites victoires comme une expression de la faculté d'agir individuelle et collective.
-



3. Faites la promotion d'un engagement actif

- Déterminez et priorisez ce qui est le plus important pour les autres afin que les actions individuelles et collectives soient utiles et pertinentes.
 - Formulez ou positionnez l'intérêt commun ou le changement souhaité pour relier « les cœurs et les esprits ». Cela permettra de rehausser le profil du changement en le rendant crédible et concret.
 - Définissez la voie à suivre pour assurer le suivi des réalisations ou des difficultés.
 - Assurez-vous que les mesures que vous prenez soient adaptées à votre culture locale.
-



4. Soutenez les liens sociaux entre les agents de changement et les autres personnes

- Rassemblez les gens en personne ou virtuellement aussi souvent que possible pour consolider les connaissances, les relations de soutien et un objectif commun.
 - Reconnaissez le pouvoir d'un sentiment d'identité commune (ou d'identité collective) parmi les groupes. Tirez parti de l'identité commune pour soutenir une action collective qui s'aligne sur les objectifs du mouvement social.
 - Encouragez les agents de changement à agir dans un esprit d'unité et de solidarité les uns avec les autres et à être dignes de confiance pour renforcer les liens sociaux.
 - Reconnaissez la valeur des alliés solidaires et invitez-les à se joindre au mouvement social.
-



5. Cherchez à obtenir les ressources nécessaires

- Trouvez d'autres gens, groupes et réseaux dont les objectifs s'alignent sur les vôtres pour aider à établir une masse critique de partisans.
 - Déterminez les ressources nécessaires pour appuyer le changement. Si un financement est nécessaire, demandez un soutien organisationnel en tenant compte du calendrier et des budgets organisationnels annuels.
-

SOURCES : Arnold et coll., 2018; Casas-Cortés et coll., 2008; del Castillo et coll., 2016; Elsey, 1998; Kapilashrami et coll., 2016; Herechuk et coll., 2010; Waring et Crompton, 2017.

Mise à jour en mars 2022