

Feuille de travail du cadre de référence de l'action du mouvement social : Soutenir l'élan grâce à une influence élargie et à une masse critique

Pour soutenir l'élan, les agents de changement et les équipes de changement doivent envisager des stratégies pour élargir leur influence et constituer une masse critique de personnes engagées.

Instructions : Demandez aux membres de l'équipe de changement de répondre aux cinq questions d'orientation suivantes concernant l'élan. Utilisez vos réponses pour éclairer vos prochaines étapes.

Questions d'orientation	Réponse
1. La composition de votre équipe de changement représente-t-elle toutes les perspectives requises ou a-t-elle besoin de plus de membres? Par exemple, votre équipe de changement comprend-elle des personnes ayant une expérience directe de l'intérêt commun ou du changement souhaité, ou des alliés? Par ailleurs, si le changement concerne une équipe intraprofessionnelle, toutes les disciplines sont-elles représentées?	
2. La prise de décisions concernant l'orientation du mouvement social est-elle ouverte, partagée et inclusive pour	

que les autres se sentent entendus et valorisés?	
3. Comment pouvez-vous tester vos messages pour déterminer s'ils trouvent un écho auprès des autres?	
4. À quels biens et à quelles ressources avez-vous accès?	
5. Votre équipe de changement peut-elle tirer parti de votre mouvement social grâce à d'autres activités pour gagner plus d'intérêt?	

SOURCE : del Castillo et coll., 2017.

Mise à jour en mars 2022