





Feuille de travail pour la cartographie des actions :

Une approche pour sélectionner, adapter et mettre en œuvre votre initiative de changement

	Étape	Action
	<p>Étape 1 : Identifier l'objectif :</p> <p><i>Quel est le changement que nous voulons voir se produire?</i></p>	
	<p>Étape 2 : Identifier ce que les individus doivent faire :</p> <p><i>Quelles mesures devons-nous prendre?</i></p> <p>**Ces énoncés doivent décrire des actions, et non des connaissances</p>	
	<p>Étape 3 : Concevoir des activités pratiques :</p> <p><i>Quelles activités pouvons-nous organiser pour refléter des situations de la vie réelle?</i></p> <p>**Pour chaque action que l'apprenant doit prendre, concevoir une activité pratique qui reflète le monde réel autant que possible</p>	
	<p>Étape 4 : Identifier ce que les gens ont vraiment besoin de savoir :</p> <p><i>De quels renseignements le personnel a-t-il besoin pour mener à bien chaque activité?</i></p>	

[Check out | Action Mapping](#) (Moore, 2018).