

LEADING CHANGE TOOLKIT™

TO HELP CHANGE AGENTS AND
CHANGE TEAMS MAKE LASTING
IMPROVEMENTS IN HEALTH CARE

Feuille de travail du cadre de référence d'application des connaissances :

Hierarchisation des lacunes que vous souhaitez combler dans un domaine problématique

Vous et votre équipe pouvez cerner plusieurs lacunes à combler dans un domaine problématique. Cette feuille de travail peut vous aider à cerner et à hiérarchiser les lacunes que vous et votre équipe aimeriez combler.

Consignes : Pour chaque lacune dans l'application des connaissances que votre équipe a cernée, réfléchissez aux questions suivantes et répondez par oui, non ou S. O. (sans objet). Déterminez le nombre de lacunes que vous et votre équipe peuvent combler de façon réaliste. Déterminez les principales lacunes dans l'application des connaissances par rapport aux questions auxquels vous répondez par oui le plus résolument.

Question	Oui	Non	S. O.	Commentaires/justification
La lacune relève-t-elle d'un domaine d'intérêt clinique?				
Existe-t-il des données probantes (par exemple, des lignes directrices ou des examens systématiques) permettant de combler cette lacune?				
Des données de référence sont-elles disponibles pour indiquer le				

rendement actuel dans ce domaine de lacune?				
Y a-t-il suffisamment d'intérêt de la part des intervenants clés pour appuyer le travail visant à combler cette lacune?				
La direction appuiera-t-elle le travail visant à remédier à cette lacune?				
Cette lacune s'harmonise-t-elle avec d'autres activités locales, régionales ou nationales?				
Est-ce que le travail visant à remédier à la lacune serait :				
<p>possible?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si la réponse est oui, décrivez comment. • Si la réponse est non, décrivez pourquoi. 				
<p>pratique?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si la réponse est oui, décrivez pourquoi. • Si la réponse est non, décrivez pourquoi. 				
<p>souhaitable?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si la réponse est oui, décrivez pourquoi. • Si la réponse est non, décrivez pourquoi. 				

SOURCE : Adapté de Kitson et Straus, 2013.

Mise à jour en mars 2022