

Feuille de travail du cadre de référence de l'action du mouvement social : Réceptivité au changement – Le moment est-il le bon?

L'une des variables qui influent sur la réceptivité au changement est le moment choisi. Lorsque le changement est jugé opportun et urgent, on reconnaît une possibilité de changement.

Consignes : En tant qu'équipe de changement, répondez aux questions d'orientation suivantes dans le tableau ci-dessous. Assurez-vous de faire un suivi et de soulever les questions d'orientation auprès du personnel et des autres intervenants pour obtenir leurs commentaires. Utilisez la rétroaction pour évaluer le moment où vous devez apporter des changements et déterminer si c'est le bon.

Questions d'orientation	Votre réponse
1. Le changement peut-il être mis à profit parallèlement avec d'autres projets existants?	
2. Un nouveau leader ou une nouvelle structure de leadership sont-ils en place? Dans l'affirmative, sont-ils ouverts aux nouvelles idées, telles que le changement proposé?	
3. D'autres personnes expriment-elles un appui ferme et continu au maintien du statu quo? Ou constate-t-on un changement dans la façon de penser aux nouvelles perspectives?	
4. Le budget ou les autres ressources nécessaires sont-ils disponibles? Dans la négative, quand ces ressources seront-elles disponibles?	
5. D'autres personnes ont-elles exprimé leurs préoccupations concernant la nécessité du changement? Dans	

l'affirmative, attire-t-il l'intérêt et l'attention?	
--	--

SOURCES : Herechuk et coll., 2010; Lippman et coll., 2013; MacDonald et coll., 2018; Ruglis & Freudenberg, 2010 ; Silva-Gallegillos, 2015.

Mise à jour en mars 2022